

Memoria 2023



COOPERATIVA MIXTA LEMPIRA SUR LTDA.

COMLESUL

Sembrando Progreso 

ÍNDICE MEMORIA ANUAL

| | |
|--|----|
| MENSAJE PRESIDENTE DE JUNTA DIRECTIVA | 1 |
| MENSAJE PRESIDENTE DE JUNTA DE VIGILANCIA | 2 |
| MENSAJE GERENTE GENERAL | 3 |
| BIOGRAFIA ALVARO ROLDAN MELGAR GUARDADO | 4 |
| INFORME JUNTA DE VIGILANCIA | 5 |
| INFORME JUNTA DIRECTIVA | 7 |
| MEMBRESÍA | 10 |
| CAPTACIÓN Y COLOCACIÓN | 10 |
| MORA | 11 |
| REMESAS | 11 |
| TIENDAS COMLESUL | 12 |
| CONVENIOS | 12 |
| BALANCE GENERAL | 13 |
| ESTADO DE RESULTADOS | 14 |
| INDICADORES | 15 |
| EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA/PRESUPUESTO 2024 | 17 |
| PLAN OPERATIVO ANUAL | 20 |
| BALANCE SOCIAL | 21 |
| PLAN ESTRATÉGICO 2024-2026 | 23 |
| INFORME DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO | 25 |
| COMLESUL EN LINEA | 27 |
| CONVOCATORIA | 28 |

MENSAJE DEL PRESIDENTE DE JUNTA DIRECTIVA

Es evidente que a lo largo de los dos últimos años hemos consolidado un camino de crecimiento y compromiso con nuestra cooperativa, COMLESUL. Es inspirador mirar hacia atrás y ver cómo hemos evolucionado desde la reflexión sobre los modelos económicos hasta la acción concreta en la promoción del cooperativismo y la economía social.

Nos hemos sumergido en la evaluación de los modelos económicos y reconocimos la urgencia de implementar un enfoque social y cooperativo que priorice al ser humano sobre el capital económico. Este enfoque ha sido la brújula que ha guiado nuestras acciones y decisiones. Con todo esto hay que destacar el progreso tangible que hemos logrado gracias al compromiso de cada uno de nuestros afiliados, directivos y colaboradores. Reconocemos la importancia de desaprender viejas formas de hacer las cosas y abrazar la colaboración y la innovación como pilares fundamentales de nuestro crecimiento continuo.

En este momento, es crucial mantener ese impulso y mirar hacia el futuro con visión y determinación. Nos enfrentamos a nuevos desafíos, como la innovación tecnológica y la diversificación de ingresos y los cambios dentro del sector cooperativo, pero junto a esto también nuevas oportunidades para fortalecer a nuestra cooperativa y ampliar su impacto en las comunidades donde opera.

Sigamos construyendo alianzas sólidas, invirtiendo en la formación de nuestros Afiliados, cuerpos directivos y colaboradores y apoyando los sueños y proyectos de cada uno de los que son parte de nuestra cooperativa. Recordemos siempre que el verdadero valor de nuestra cooperativa radica en las personas que la conforman y que, si ellos crecen, crecerá también COMLESUL.

Felicitemos el compromiso y la dedicación de cada uno de los cooperativistas, y renovemos nuestro compromiso con COMLESUL y con una sociedad más colaborativa y justa para todos. ¡Adelante, compañeros cooperativistas!

Saludos ...



MENSAJE DEL PRESIDENTE DE JUNTA VIGILANCIA

La COMLESUL como empresa del sector social de la economía en el caminar de los años ha iniciado procesos de fortalecimiento institucional tanto en la vía Administrativa, de Gestión Operativa, Financiera, de Recurso Humano, Tecnológico y de Servicios a sus Afiliados, pero claro esos procesos y acciones deben ir enmarcadas en los Principios y Valores cooperativos, en la normativa vigente y acoplados a las circunstancias del mundo globalizado y a acontecimiento sociales y naturales que se han vivido en los últimos años donde nuestra empresa ha estado como actor social del desarrollo económico y comunitario.

Como Junta de Vigilancia y Auditoría Interna de COMLESUL consideramos que nuestro accionar como entes fiscalizadores y de vigilancia hemos incidido positivamente para que los procesos de gestión operativa y el cumplimiento de la Ley vayan de la mano y que las acciones y decisiones que a lo interno se tomen y se ejecuten estén enmarcadas en los Valores, Principios, Políticas, Reglamentos internos y externos que rigen el sector cooperativo y que además su único interés sea desarrollar y fortalecer la cooperativa y a nuestros afiliados que son el centro y el elemento principal dentro del núcleo de nuestra COMLESUL.

Es importante recalcar que nuestras acciones de vigilancia, supervisión y fiscalización siempre han estado enmarcadas bajo el fin primordial del respeto al marco jurídico, al fortalecimiento institucional, y a los intereses de nuestros cooperativistas desde esa perspectiva y accionar como Junta de Vigilancia y Unidad Auditoria Interna hoy comparecemos ante ustedes para informarles y detallarles las principales acciones que hemos realizado durante el año 2023 y ratificar que los estados financieros están libres de error y que representan razonablemente en todos los aspectos significativos la situación financiera de la Cooperativa Mixta Lempira Sur, Limitada (COMLESUL) (según informes de Unidad de Auditoria Interna y EAE)

Sr. Wilmer Rodríguez Escobar
Presidente Junta de Vigilancia



¡Que DIOS nos bendiga a todos estimados y estimadas cooperativistas de COMLESUL!

MENSAJE DEL GERENTE GENERAL

Es un honor dirigirme a ustedes en esta importante Asamblea Anual, como gerente recién nombrado de nuestra Cooperativa, antes que nada, quiero expresar mi profundo agradecimiento por la confianza que la Junta Directiva ha depositado en mí, para liderar este increíble equipo y contribuir al crecimiento y éxito continuo. Al mismo tiempo solicitar a ustedes esa misma confianza y apoyo, para que juntos hagamos crecer aún más a nuestra Cooperativa.

Este último año ha sido testigo de desafíos y éxitos, pero lo más destacado ha sido la resiliencia y la solidaridad que todos hemos demostrado como parte de esta gran familia Cooperativa. En un contexto económico y social en constante cambio, hemos trabajado juntos para superar obstáculos y desafíos para lograr metas significativas.

En cuanto a nuestras actividades financieras, es un momento propicio para reflexionar sobre los logros obtenidos en el área de ahorro y crédito. Nuestra Cooperativa ha continuado brindando servicios financieros inclusivos y accesibles, apoyando a nuestros afiliados en la construcción de sus sueños y anhelos con la promoción del ahorro como un pilar fundamental, para alcanzar estos objetivos, siendo la responsabilidad y la transparencia nuestra guía para cada decisión.

A medida que avanzamos hacia el futuro, es esencial seguir trabajando juntos para enfrentar los desafíos que puedan surgir. La cooperación y la solidaridad deben ser los cimientos de nuestra Identidad Cooperativa, y juntos podremos construir un camino hacia el éxito sostenible y el bienestar colectivo.

Gracias a cada uno de ustedes por su compromiso y participación para nuestra Cooperativa. Estoy emocionado por lo que el futuro nos depara, confiando en el potencial y recursos que tenemos como familia Cooperativa, lo cual nos permitirá materializar sueños y proyectos.

Saludos...



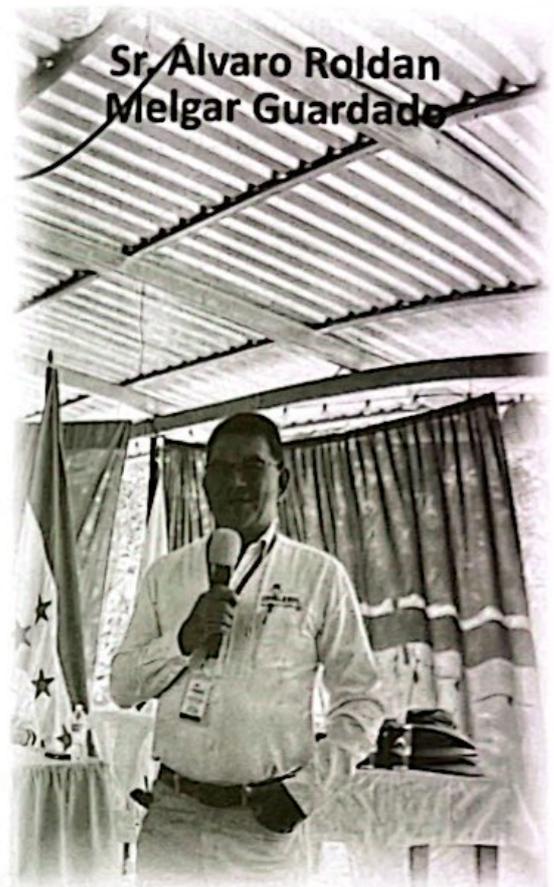
BIOGRAFÍA

ALVARO ROLDAN MELGAR GUARDADO

Nació un martes 21 de enero del año 1975 en el municipio de Cololaca Lempira, siendo sus padres Álvaro Melgar Rivera y María Luz Guardado Guardado, es el segundo de seis hermanos. Creció en un hogar rodeado de valores éticos y morales, donde se le inculco el amor por el trabajo, mismo legado que él ha procurado enseñar a sus cinco hijos a quienes con amor trasmite sus enseñanzas de vida.

En el año de 1995 fue reclutado por El proyecto Lempira Sur /FAO / SAG donde fue nombrado Coordinador de agencia Valladolid. Es así como un integrante del equipo propuso como iniciativa la formación de una Cooperativa de los empleados, la cual permitiera facilitar el financiamiento de préstamos personales y suplir la necesidad económica

El 13 de mayo del año 2,000 se le nombro Gerente General de Cooperativa Mixta Lempira Sur Limitada, donde ha dejado su huella desde las bases.



INFORME JUNTA DE VIGILANCIA

FUNDAMENTO LEGAL DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

Con base a la Ley de Cooperativas de Honduras Artículo No.33, las Normas Mínimas de Auditoría Interna Artículo No.3 y el Artículo No.81 de los estatutos internos de la Cooperativa Mixta Lempira Sur COMLESUL.

DICTAMEN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS AÑO 2023 POR LA FIRMA DE AUDITORIA EXTERNA

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de la Cooperativa Mixta Lempira Sur, Limitada (COMLESUL) que comprende el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2023, y del conexo estado de resultados, el estado de cambios en el patrimonio y el estado de flujo de efectivo correspondiente al ejercicio económico terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de la Cooperativa Mixta Lempira Sur, Limitada (COMLESUL) al 31 de diciembre de 2023, así como del conexo estado de resultados, el estado de cambios en el patrimonio y el estado de flujo de efectivo correspondiente al ejercicio económico terminado en esa fecha, de conformidad con la Ley de Cooperativas de Honduras y su Reglamento, y con las normas contables emitidas por el Consejo Nacional Supervisor de Cooperativas de la Republica de Honduras (CONSUCOOP), y las políticas contables descritas en la Nota 2 a los estados financieros.

ACCIONES REALIZADAS

- ❖ Análisis e interpretación de los estados financieros mensualmente generando sugerencias y recomendaciones que faciliten el cumplimiento de los objetivos y principios cooperativos.
- ❖ Se vigiló y fiscalizó que la cartera crediticia otorgada este en base a las políticas, leyes y reglamentos del sector cooperativo.
- ❖ Se le dio seguimiento y vigilancia a la presentación de informes del área de riesgos y cumplimiento con la Ley contra el lavado de activos.
- ❖ Se les dio seguimiento a los acuerdos de la Junta de Directiva, Asamblea General y el monitoreo del cumplimiento de las observaciones expuestas por la Auditoría Externa, CONSUCOOP y Auditoría Interna.

- ❖ Se verificó y fiscalizó que se cumplieran los indicadores financieros exigidos por el ente regulador.
- ❖ Se efectuaron reuniones de Junta de Vigilancia y Auditoría Interna en conjunto con Junta Directiva, Gerencia General, Sub-Gerencia y Oficiales de Área.
- ❖ Se presentó una propuesta de reingeniería para efficientizar y hacer más productivos: los servicios, las inversiones, el recurso humano y el recurso financiero de nuestra Cooperativa.
- ❖ Durante el año 2023 se presentaron informes mensuales y especiales por parte de la Unidad de Auditoría Interna y Junta de Vigilancia.
- ❖ Se seleccionó la firma de Auditoría Externa para efectuar el dictamen de los estados financieros de nuestra Cooperativa.

RESULTADOS TRASENDENTALES DURANTE NUESTRA GESTIÓN

- ❖ Fortalecimiento de la Unidad de Auditoría Interna.
- ❖ Se ha mejorado la aplicación de los controles y procesos internos.
- ❖ Se contribuyó al fortalecimiento financiero, administrativo y del gobierno cooperativo.

OPORTUNIDADES DE MEJORA

- ❖ Se recomienda que las inversiones se deben hacer considerando los intereses de la cooperativa y de las necesidades de desarrollo de nuestros afiliados.
- ❖ Los créditos deben seguir otorgándose de acuerdo con las políticas, reglamentos y principios cooperativos.
- ❖ Fortalecer las unidades operativas, el gobierno cooperativo y sus afiliados en diferentes áreas.
- ❖ Se le debe dar cumplimiento a las recomendaciones, sugerencias y hallazgos de Auditoría Interna, Auditoría Externa y Ente Regulador CONSUCOOP.

INFORME DE JUNTA DIRECTIVA PERIODO 2023

FUNDAMENTO LEGAL

La Junta Directiva Sustenta su accionar en la Ley de Cooperativas de Honduras, su reglamento, Los Estatutos de nuestra Cooperativa, y demás responsabilidades inherentes a las funciones del Órgano de Gobierno Cooperativo.

INTRODUCCIÓN

En el presente Informe damos a conocer la gestión estratégica y empresarial, en la toma de decisiones, en función de las responsabilidades de la Junta Directiva, en el año 2023. Así mismo, consideramos las expectativas, retos y desafíos para el corto, mediano y largo plazo. Todo esto encaminado a la consolidación y la innovación en servicios cooperativos de calidad que den como resultado un desarrollo integral de nuestros cooperativistas y la comunidad en general.

ACCIONES REALIZADAS

- Se realizaron 27 reuniones ejecutivas de trabajo que equivalen a un promedio de 2 en cada mes.
- Desarrollo de 10 Asambleas Sectoriales con el propósito de socializar los resultados del periodo anterior y la elección de los delegados.
- Desarrollo de la XXVIII Asamblea General Ordinaria en la se discute la información del periodo 2023.
- Participación de Directivos, Delegados en eventos de capacitación para certificarse en temas de interés cooperativo para tomar las mejores decisiones.
- Contratación de Auditoría externa a propuesta de Junta de Vigilancia para dictaminar los estados financieros periodo 2023.
- Se atendió la visita de supervisión que realizo CONSUCOOP
- Análisis, revisión, actualización de Manuales y Políticas, por exigencias del marco normativo del Ente regulador y por la mejora del control interno.
- Firmas de diferentes convenios y contratos que favorecen las relaciones estratégicas para La Cooperativa.
- Se incrementó los activos en 11.58% que equivale a 80.7 Millones, de (L615,742,494.63, L696,447,143.89) un gran logro en el crecimiento económico.
- Se mantiene constituido el Fondo de Estabilización Cooperativa (FEC) según el requerimiento normativo emitido por el CONSUCOOP.
- Se continuó el cumplimiento del plan de fortalecimiento al capital Institucional alcanzando el indicador requerido.

- Se incrementó la cartera de crédito en un 21.75% que equivale 95.7 Millones (L440,171,674.60, L535,900,462.12).
- Se han mejorado los Indicadores Financieros obteniendo resultados favorables con clasificación de riesgo bajo.
- Coordinación Institucionales para la creación de alianzas y convenios para maximizar los esfuerzos y recursos.
- Se continuó realizando mejoras tecnológicas con el fin de preparar el camino para la incorporación de nuevos productos y servicios.
- Dar continuidad y seguimiento a la ejecución de planes de acción, Plan Operativo 2023 y las recomendaciones del Ente regulador, Auditoría Externa, Auditoría Interna, que busquen mejorar el cumplimiento legal y alcance de los resultados.
- Se trabajo en la creación del Plan Estratégico 2024-2026 con el fin de establecer la ruta de acción de los próximos tres años.
- Se inicio la búsqueda y negociaciones de empresas que proporcionen el servicio de almacenamiento de datos, con el fin de contar con el centro de datos alterno en base a norma.

RETOS Y DESAFIOS

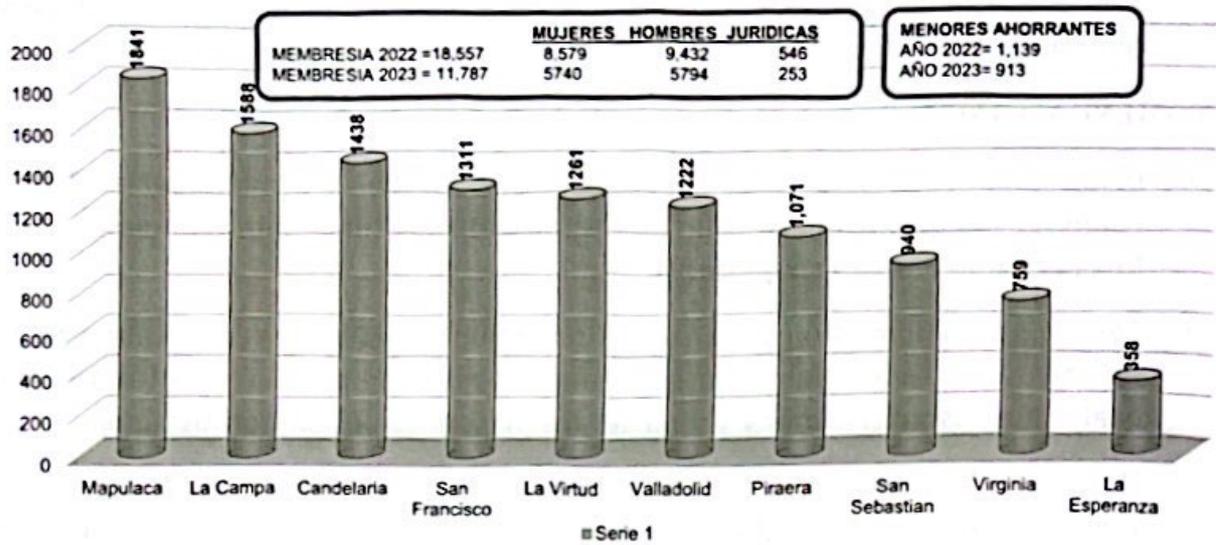
- Fomentar la educación y formación a los cooperativistas, dirigentes y colaboradores con enfoque en inclusión financiera y economía social y solidaria. Para asegurar el relevo y la continuidad solida de COMLESUL.
- Cooperativizar a la población y fidelizar a nuestros cooperativistas en el uso de nuestros servicios y el compromiso con nuestra cooperativa.
- Asegurar el impacto de nuestros servicios hacia el crecimiento económico y bienestar de las familias cooperativistas.
- Incidencia en las reformas del marco legal y normativo para hacer más real, democrático y justo que se aplicable al sector cooperativo.
- Afiliación a organismos de integración (federaciones nacionales, confederaciones internacionales, alianza internacional de cooperativas entre otras)
- La actualización estratégica política y operativa de forma continua con el propósito de estar según las nuevas tendencias del sector financiero cooperativo.
- Considerar la inversión en la innovación tecnológica y en la seguridad de la información para estar a la altura de las necesidades de nuestros cooperativistas.

- Fortalecimiento de las alianzas estratégicas financieras, comerciales y sociales. Así como también coadyuvar con el estado y sus instituciones planes de desarrollo económicos y sociales en particular y los del país en general.
- Fomentar la creación de las MiPymes y el fortalecimiento en su consolidación para mejorar la dinámica económica y reducir la migración de la población económicamente activa.

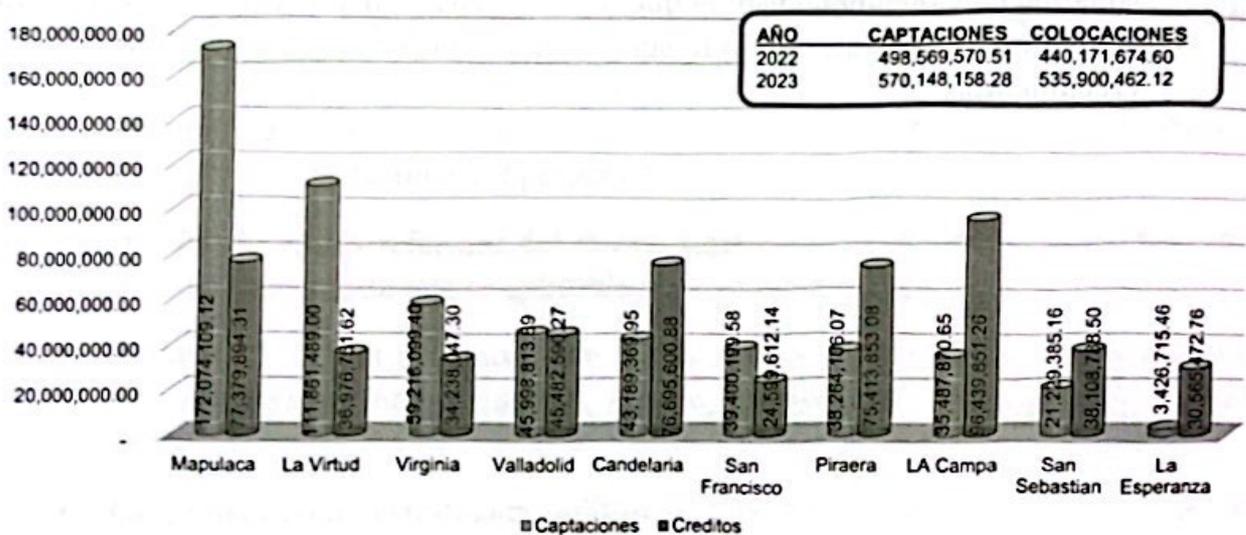
RECOMENDACIONES

- Instar a los cooperativistas, directivos y colaboradores a mantener su firme voluntad, compromiso y sentido de responsabilidad, fundamentales para seguir fortaleciendo nuestra cooperativa.
- Perseverar en una visión clara que defina el rumbo de nuestra cooperativa y una misión que se refleje en nuestras acciones, respaldada por nuestros valores, los cuales nos inspiren a vivir y promover los principios del cooperativismo.
- Promover la democracia y la transparencia en la elección de los cuerpos directivos, priorizando valores como la lealtad, el compromiso, la disposición y la responsabilidad, para asegurar que nuestros líderes y representantes sean elegidos con base en méritos sólidos.
- Hay que reconocer que el cambio es inevitable y permanente por lo que debemos abordarlo con inteligencia y creatividad, de manera que nuestra cooperativa se mantenga a la vanguardia en la oferta de productos y servicios, adaptándose a las nuevas realidades de nuestros afiliados.
- Solicitar a todos los cooperativistas que estén siempre dispuestos a aportar sugerencias y recomendaciones que contribuyan a la mejora continua de nuestra cooperativa, demostrando un compromiso constante con su desarrollo y crecimiento.

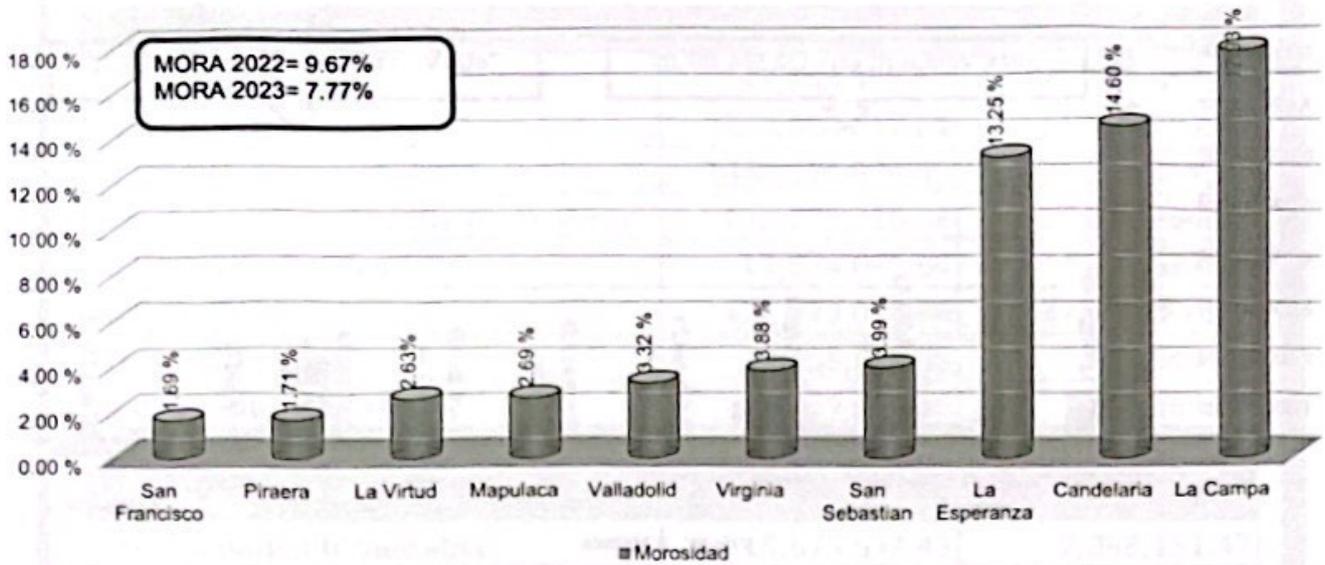
MEMBRESIA GENERAL Y POR OFICINA



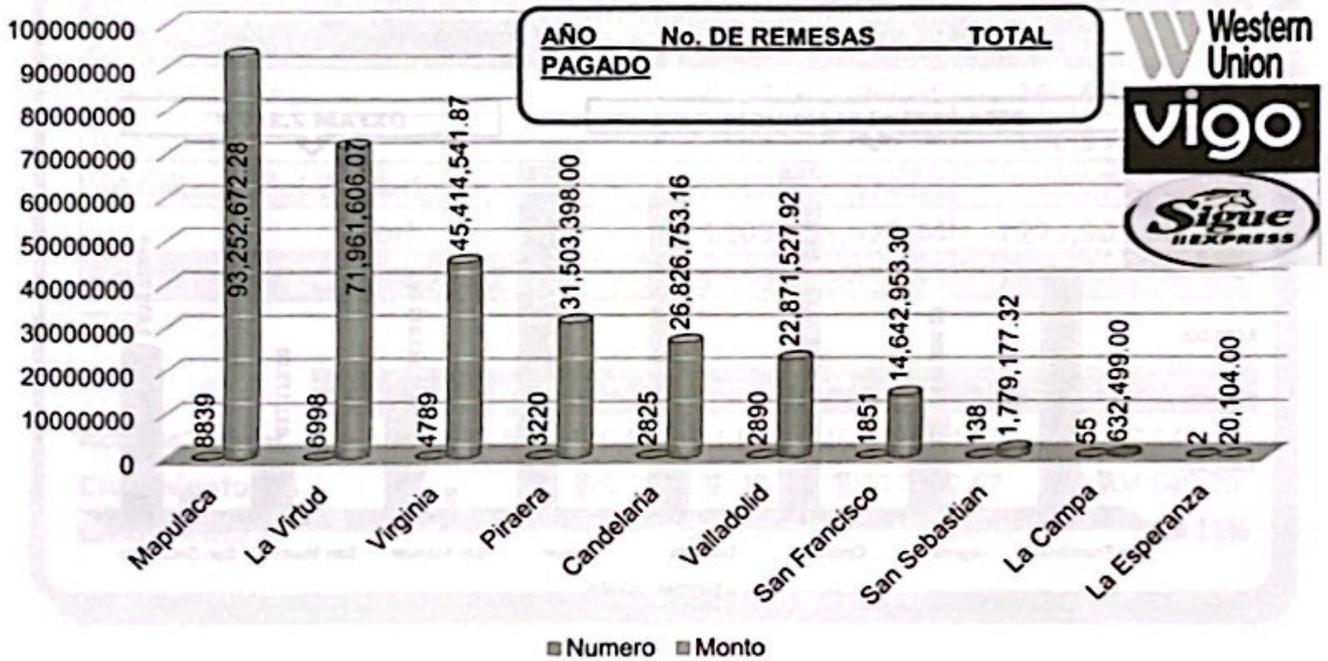
TOTAL CAPTACIÓN VS COLOCACIÓN



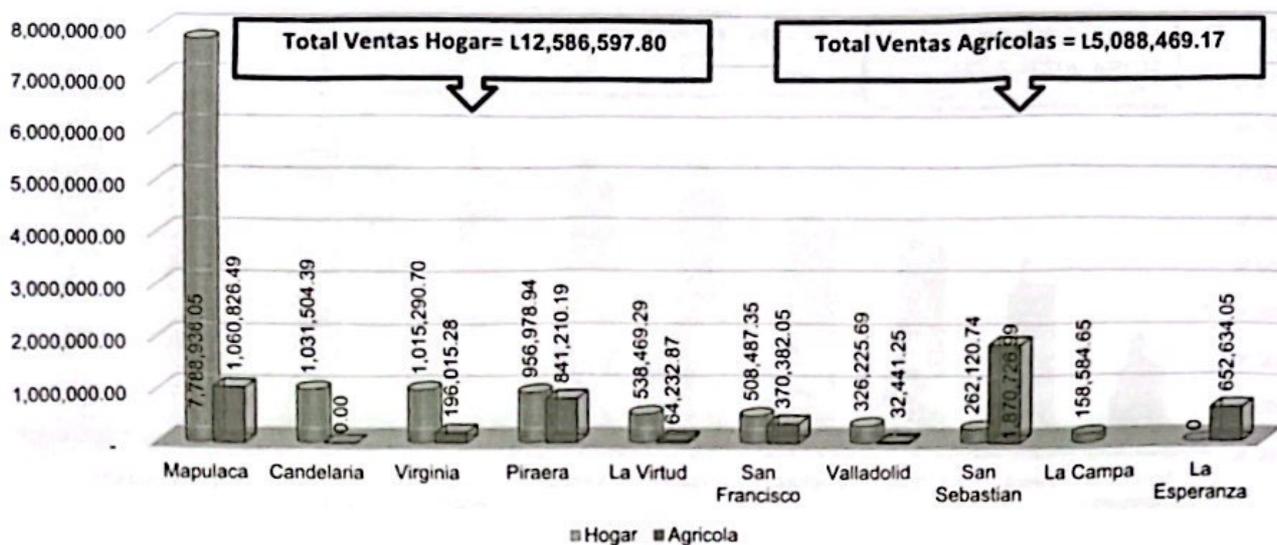
TOTAL MORA



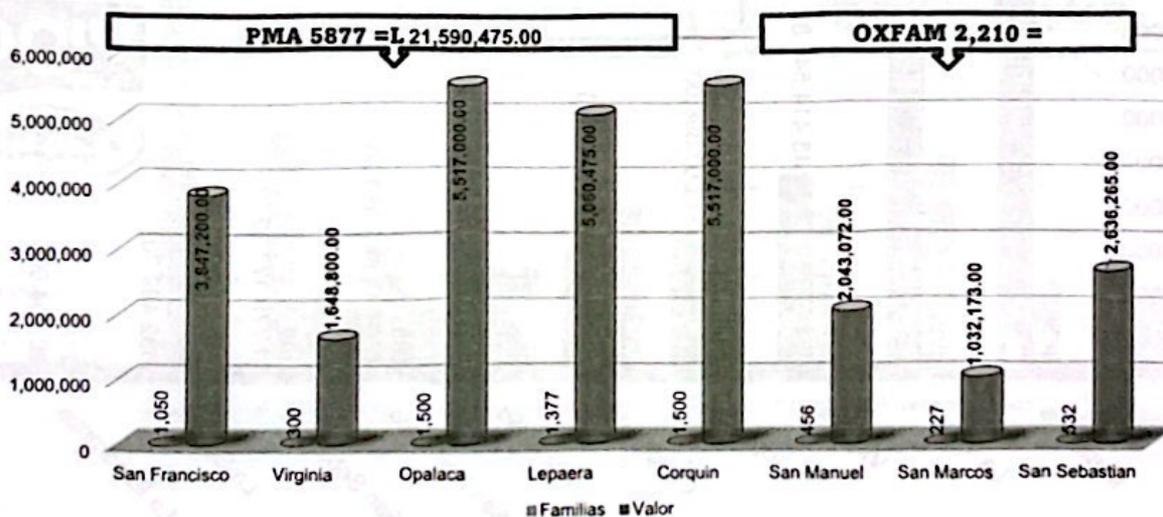
TOTAL REMESAS PAGADAS



TOTAL TIENDAS COMLESUL



CONVENIOS DE COOPERACIÓN PMAOXFAM



BALANCE GENERAL

| ACTIVOS | dic-22 | dic-23 |
|---------------------------------|------------------------|------------------------|
| Caja y Bancos | L48,143,455.57 | 25,344,547.23 |
| Inversiones | L66,506,817.64 | 66,424,783.67 |
| Prestamos | L440,171,674.60 | 535,900,462.12 |
| Cuentas y Documentos por cobrar | L18,265,926.58 | 20,043,994.07 |
| Activos Eventuales | L1,674,045.64 | 1,090,337.88 |
| Activos Fijos | L34,723,018.86 | 37,383,300.72 |
| Cargos Diferidos | L4,558,516.38 | 6,558,549.13 |
| Activos Intangibles | L1,699,039.36 | 3,701,169.07 |
| Total | L615,742,494.63 | L696,447,143.89 |
| PASIVOS | | |
| Exigibilidades Inmedatas | L5,675,538.45 | 7,098,151.47 |
| Depositos Ahorro | L197,457,572.21 | 219,091,239.84 |
| Depositos a Plazo | L145,241,630.07 | 185,365,656.97 |
| Obligaciones Bancarias | L20,665,936.22 | 8,939,578.97 |
| Creditos Diferidos | L1,345,939.33 | 904,741.80 |
| Provision de Valuacion | L26,222,912.85 | 27,380,822.37 |
| Provisiones Eventuales | L13,237,336.26 | 17,765,947.01 |
| Total | L409,846,865.39 | L466,546,138.43 |
| PATRIMONIO | | |
| Aportaciones | L157,070,367.46 | 165,691,261.47 |
| Reservas | L46,418,886.94 | L60,935,555.21 |
| Resultado del Periodo | L2,406,374.84 | 3,274,188.78 |
| Total | L205,895,629.24 | L229,901,005.46 |
| PASIVOS + PATRIMONIO | L615,742,494.63 | L696,447,143.89 |

| | dic-20 | dic-21 | dic-22 | dic-23 |
|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Activos Totales | 461,190,633.56 | 540,507,761.96 | 615,742,494.63 | 696,447,143.89 |
| Crecimiento Lps | | 79,317,128.40 | 75,234,732.67 | 80,704,649.26 |
| Crecimiento % | | 17.20% | 13.92% | 13.11% |

ESTADO DE RESULTADOS

| | dic-22 | dic-23 |
|-------------------------------------|-----------------------|------------------------|
| INGRESOS DE OPERACIÓN | | |
| Intereses de Ahorro | 378,685.23 | 909,973.83 |
| Intereses Depositos a Plazo | 3,536,261.85 | L3,937,359.17 |
| Intereses Sobre Prestamos | 58,198,306.55 | 65,444,107.50 |
| Comisiones | 11,045,882.74 | 11,027,825.51 |
| Otros Ingresos | 16,488,617.84 | L20,680,268.47 |
| Total | L89,647,754.21 | L101,999,534.48 |
| GASTOS DE OPERACIÓN | | |
| Gastos Financieros | 21,215,776.63 | 23,276,876.91 |
| Gastos de Administracion | 49,318,225.90 | 57,117,482.80 |
| Otros Gastos | 13,201,282.81 | 14,901,266.53 |
| Gastos Ejercicios Anteriores | L0.00 | L0.00 |
| Total | L83,735,285.34 | L95,295,626.24 |
| EXEDENTES DEL PERIODO | | |
| Exedentes brutos del periodo | L5,912,468.88 | L6,703,908.24 |
| RESERVA LEGAL | L591,246.89 | L670,390.82 |
| RESERVA PATRIMONIAL | L591,246.89 | L670,390.82 |
| RESERVA CTAS INCOBRABLES | L591,246.89 | L0.00 |
| FONDO SOLIDARIO | L1,182,493.77 | L1,340,781.65 |
| TOTAL RESERVAS | L2,956,234.44 | L2,681,563.30 |
| CONTRIBUCION ESPECIAL 3.6% | L106,424.44 | L144,804.42 |
| CONTRIBUCION SOCIAL 15% | L443,435.16 | L603,351.74 |
| TOTAL IMPUESTOS | L549,859.60 | L748,156.16 |
| EXCEDENTES NETOS | L2,406,374.84 | L3,274,188.78 |

RESUMEN INDICADORES FINANCIEROS

| INDICADOR | PARÁMETROS | DICIEMBRE 22 | | | | DICIEMBRE 2023 | | | |
|---|----------------|---------------------------------|-----------|-------|---------|----------------------------------|-----------|-------|---------|
| | | VALOR | RESULTADO | RANGO | PUNTAJE | VALOR | RESULTADO | RANGO | PUNTAJE |
| 1. LÍMITES DE RIESGO | | | | | | | | | |
| 1.1 Límite de Préstamos Otorgados a un Deudor Afiliado | 5.00% | 7,800,000.00 205,789,204.80 | 3.79% | A | 4.00 | 7,800,000.00 229,799,086.92 | 3.39% | A | 4.00 |
| 1.2 Concentración Crediticia por Grupo Familiar del Deudor Afiliado | 7.50% | 5,073,818.96 205,789,204.80 | 2.47% | A | 3.00 | 5,016,471.50 229,799,086.92 | 2.18% | A | 3.00 |
| 1.3 Créditos Otorgados a Desarrolladores de Proyectos de Vivienda | <= 10% < 5% | 0.00 205,789,204.80 | 0.00% | A | 3.00 | 0.00 229,799,086.92 | 0.00% | A | 3.00 |
| 2. CALIDAD DE ACTIVOS | | | | | | | | | |
| 2.1 Suficiencia de Provisión para la Cartera Crediticia | >= 100% | 8,267,695.93 5,668,709.07 | 146.00% | A | 8.00 | 10,472,072.49 9,073,458.26 | 115.00% | A | 8.00 |
| 2.2 Índice de Morosidad | <= 12% | 35,336,506.11 440,171,674.60 | 8.03% | A | 8.00 | 271,336,307.17 535,900,462.12 | 5.06% | A | 8.00 |
| 2.3 Activos Improductivos | <= al 15% | 67,078,230.97 589,519,581.78 | 11.38% | A | 4.00 | 64,418,585.28 669,066,321.52 | 9.63% | A | 4.00 |
| 3. SOLVENCIA | | | | | | | | | |
| 3.1 Índice de Capital Institucional | 8.00% | | 8.22% | A | 15.00 | 62,572,649.60 664,596,532.04 | 9.42% | A | 15.00 |
| 3.2 Patrimonio Comprometido por Cartera en Mora Mayor a 30 días | < 80% | 35,336,506.11 205,895,629.24 | 17.16% | A | 5.00 | 27,133,607.17 229,901,005.46 | 11.80% | A | 5.00 |
| 3.3 Índice de Capital Institucional Ajustado | 9.50% | 57,894,039.90 589,519,581.78 | 9.82% | A | 10.00 | 68,545,232.11 669,066,321.52 | 10.24% | A | 10.00 |

RESUMEN INDICADORES FINANCIEROS

| INDICADOR | PARÁMETROS | DICIEMBRE 22 | | | | DICIEMBRE 2023 | | | |
|---|------------|----------------|-----------|-------|---------------|----------------|-----------|-------|---------|
| | | VALOR | RESULTADO | RANGO | PUNTAJE | VALOR | RESULTADO | RANGO | PUNTAJE |
| 4. LÍQUIDEZ | | | | | | | | | |
| 4.1 Cobertura de obligaciones depositarias en Moneda Nacional | ≥ 8% | 25,051,156.12 | 7.36% | A | 6.00 | 33,612,356.65 | 8.36% | A | 6.00 |
| | | 340,199,202.28 | | | | 401,956,896.81 | | | |
| 4.2 Cobertura de obligaciones depositarias en Moneda Extranjera | ≥ 19% | 0.00 | 0.00% | A | 6.00 | 0.00 | 0.00% | A | 6.00 |
| | | 0.00 | | | | 0.00 | | | |
| 4.3 Cobertura de obligaciones de Corto Plazo | < 110% | 131,564,287.52 | 217.90% | A | 8.00 | 111,275,816.44 | 92.06% | B | 6.00 |
| | | 60,377,394.78 | | | | 120,874,124.31 | | | |
| 5. GESTIÓN ADMINISTRATIVA | | | | | | | | | |
| 5.1 Autosuficiencia Operativa | ≥ 110% | 85,827,063.40 | 115.92% | A | 5.00 | 99,581,136.92 | 118.80% | A | 5.00 |
| | | 74,040,096.56 | | | | 83,824,079.17 | | | |
| 5.2 Eficiencia Sobre Activos Productivos Netos | < 15% | 52,824,319.93 | 11.40% | A | 5.00 | 60,547,202.26 | 11.30% | A | 5.00 |
| | | 463,194,835.53 | | | | 535,869,135.66 | | | |
| 6. RENDIMIENTOS Y COSTOS | | | | | | | | | |
| 6.1 Rentabilidad sobre Activos Netos Promedio | ≥ 0.50% | 2,406,374.84 | 0.45% | B | 7.50 | 3,274,188.78 | 0.52% | A | 10.00 |
| | | 539,486,111.95 | | | | 629,822,285.65 | | | |
| SUMATORIA BASE 100% | | | | | 97.50% | | | | |
| CALIFICACIÓN BASE 70% | | | | | 68.25% | | | | |
| NIVEL DE RIESGO | | | | | BAJO | | | | |

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2023 Y PRESUPUESTO 2024

| EJECUCION PRESUPUESTARIA 2023 Y PRESUPUESTO 2024 | | | | | |
|--|--|------------------|--|----------------|------------------|
| CUENTA | NOMBRE DE LA CUENTA | PRESUPUESTO 2023 | PRESUPUESTO EJECUTADO A DICIEMBRE 2023 | % DE EJECUCION | PRESUPUESTO 2024 |
| 5 | INGRESOS | L128,138,005.51 | L101,999,534.48 | 79.60% | L130,240,197.23 |
| 501101010201 | Intereses sobre depositos en cuentas de ahorro | L380,000.00 | L909,973.83 | 239.47% | L800,000.00 |
| 501101010202 | Intereses recibidos por depositos a plazo | L4,000,000.00 | L3,933,128.18 | 98.33% | L3,000,000.00 |
| 501101020301 | Intereses sobre inversiones patrimoniales | L1,500.00 | L4,230.99 | 282.07% | L3,000.00 |
| 501101030501 | Agropecuarios | L7,081,899.88 | L5,593,740.56 | 78.99% | L8,185,032.54 |
| 501101030502 | Microcrédito | L5,810,434.47 | L4,215,663.37 | 72.55% | L6,168,563.14 |
| 501101030503 | Comerciales | L6,513,117.72 | L5,536,500.58 | 85.01% | L8,101,276.22 |
| 501101030504 | Consumo | L8,132,783.86 | L6,966,306.71 | 85.66% | L10,193,437.91 |
| 501101030505 | Créditos con Destino de Vivienda | L8,952,791.76 | L6,462,612.71 | 72.19% | L9,456,408.42 |
| 501101030601 | Agropecuarios | L1,077,712.38 | L802,470.58 | 74.46% | L1,174,213.88 |
| 501101030603 | Comerciales | L620,294.79 | L739,598.24 | 119.23% | L1,082,216.02 |
| 501101030604 | Consumo | L2,454,771.47 | L1,917,613.79 | 78.12% | L2,805,945.52 |
| 501101030605 | Créditos con Destino de Vivienda | L776,803.61 | L550,480.64 | 70.86% | L805,489.98 |
| 501101030701 | Agropecuarios | L58,959.76 | L6,723.24 | 11.40% | L9,837.77 |
| 501101030703 | Comerciales | L2,569,266.61 | L1,317,446.03 | 51.28% | L1,927,750.94 |
| 501101030704 | Consumo | L3,290,925.82 | L1,987,578.97 | 60.40% | L2,908,321.97 |
| 501101031001 | Agropecuarios | L5,549,400.86 | L3,678,787.95 | 66.29% | L5,382,980.98 |
| 501101031003 | Comerciales | L7,370,932.41 | L3,768,369.62 | 51.12% | L5,514,061.23 |
| 501101031004 | Consumo | L6,284,270.65 | L5,017,821.64 | 79.85% | L7,342,320.04 |
| 501101031005 | Créditos para Vivienda | L10,979,384.21 | L7,433,913.71 | 67.71% | L10,877,663.16 |
| 501101031101 | Agropecuarios | L1,205,795.91 | L494,934.40 | 41.05% | L724,212.02 |
| 501101031103 | Comerciales | L3,673,600.15 | L4,460,214.34 | 121.41% | L6,526,401.99 |
| 501101031104 | Consumo | L686,400.81 | L430,092.39 | 62.66% | L629,332.05 |
| 501101031105 | Créditos con Destino de Vivienda | L651,533.70 | L329,365.44 | 50.55% | L481,943.49 |
| 501101031302 | Microcrédito | L0.00 | L11,887.08 | 0.00% | L17,393.75 |
| 501101031304 | Consumo | L763,255.44 | L354,860.67 | 46.49% | L519,249.35 |
| 5011010314 | Intereses Moratorios | L2,647,857.10 | L1,754,221.88 | 66.25% | L1,786,822.44 |
| 501101031801 | BANHPROVI | L2,584,212.17 | L1,612,902.96 | 62.41% | L1,111,772.43 |
| 5011030101 | Comisiones Devengadas | L7,500,000.00 | L7,796,162.98 | 103.95% | L7,500,000.00 |
| 5011030201 | Comisiones por Administracion de Fondos Externos | L250,000.00 | L813,264.97 | 325.31% | L400,000.00 |
| 5021010101 | Ingreso por acarreo de valores | L3,198,600.00 | L2,418,397.56 | 75.61% | L2,382,000.00 |
| 5021030101 | Cuota de Ingreso de Afiliados | L47,900.00 | L49,550.93 | 103.45% | L59,000.00 |
| 5021030201 | Cuota de Reingreso de Afiliados | L2,500.00 | L10,050.00 | 402.00% | L8,700.00 |
| 5021039901 | Ingreso por venta de timbres cooperativos | L0.00 | L100.00 | 0.00% | L0.00 |
| 5021039902 | Ingreso por servicio de copias y correo electronic | L700.00 | L0.00 | 0.00% | L1,450.00 |
| 5021039905 | Ingreso por venta de otros productos y servicios f | L1,304,000.00 | L1,224,087.12 | 93.87% | L1,244,500.00 |
| 5021039906 | Ingreso por gestion de cobros | L115,200.00 | L320,306.73 | 0.00% | L283,500.00 |
| 5021039907 | Ingreso por papeleria | L71,200.00 | L17,851.59 | 25.07% | L25,400.00 |
| 50310101 | Ingreso por venta de activos eventuales | L230,000.00 | L727,426.85 | 316.27% | L250,000.00 |
| 50310201 | Venta de Activos | L300,000.00 | L0.00 | 0.00% | L250,000.00 |
| 50319901 | Ingreso por suministros para el hogar | L15,000,000.00 | L12,585,776.05 | 83.91% | L15,000,000.00 |
| 50319902 | Ingreso por venta de insumos agropecuarios | L6,000,000.00 | L5,088,968.76 | 84.82% | L5,000,000.00 |
| 50319903 | Ingreso por Depositos Bancarios (No reclamados). | L0.00 | L656,150.44 | | L300,000.00 |

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2023 Y PRESUPUESTO 2024

| 6 | GASTOS | L120,001,971.01 | L95,295,626.24 | 79.41% | L122,459,689.44 |
|--------------|---|-----------------|----------------|---------|-----------------|
| 60110102 | Depósitos de Ahorro | L7,009,399.73 | L4,983,016.56 | 71.09% | L5,113,414.05 |
| 60110103 | Depósitos a Plazo | L11,524,784.78 | L11,407,168.64 | 98.98% | L13,856,368.74 |
| 6011011301 | Préstamos Redescontados BANHPROVI | L745,839.30 | L545,537.24 | 73.14% | L430,000.00 |
| 6011011501 | Aportaciones ordinarias | L8,983,199.84 | L6,177,470.85 | 68.77% | L7,866,790.85 |
| 6011011502 | Aportaciones extraordinarias | L254,921.68 | L163,683.62 | 64.21% | L213,058.92 |
| 6021010101 | Convocatorias AG | L3,000.00 | L1,088.00 | 36.27% | L10,000.00 |
| 6021010102 | Memorias e Informes | L50,000.00 | L14,950.00 | 29.90% | L40,000.00 |
| 6021010103 | Alimentación AG | L445,000.00 | L427,909.80 | 96.16% | L550,000.00 |
| 6021010104 | Premios y Obsequios AG | L705,000.00 | L703,339.68 | 99.76% | L700,000.00 |
| 6021010105 | Alquileres y Arreglo de local AG | L50,000.00 | L46,116.59 | 92.23% | L75,000.00 |
| 6021010106 | Transporte AG | L120,000.00 | L79,730.00 | 66.44% | L120,000.00 |
| 6021010199 | Otros AG | L50,000.00 | L20,488.64 | 40.98% | L40,000.00 |
| 6021010201 | Dietas JD | L537,600.00 | L490,208.15 | 91.18% | L660,000.00 |
| 6021010202 | Gastos de Representación JD | L210,000.00 | L133,643.03 | 63.64% | L80,000.00 |
| 6021010203 | Transporte JD | L600,000.00 | L562,135.60 | 93.69% | L600,000.00 |
| 6021010204 | Viáticos y alimentación JD | L250,000.00 | L144,821.13 | 57.93% | L250,000.00 |
| 6021010205 | Hospedaje Junta Directiva | L200,000.00 | L60,558.20 | 30.28% | L200,000.00 |
| 6021010299 | Otros JD | L10,000.00 | L260.00 | 2.60% | L10,000.00 |
| 6021010301 | Dietas JV | L274,366.96 | L274,400.00 | 100.01% | L198,366.96 |
| 6021010302 | Gastos de Representación JV | L129,358.09 | L78,435.00 | 60.63% | L129,358.09 |
| 6021010303 | Transporte JV | L223,000.00 | L180,952.00 | 81.14% | L250,000.00 |
| 6021010304 | Viáticos y alimentación JV | L238,915.44 | L60,314.22 | 25.25% | L278,915.44 |
| 6021010305 | Hospedaje directivos JV | L140,240.90 | L5,332.45 | 3.80% | L149,240.90 |
| 6021010401 | Comité de educación cooperativista | L1,851,577.89 | L738,787.15 | 39.90% | L764,114.16 |
| 6021010403 | Comité de crédito | L35,000.00 | L32,506.00 | 92.87% | L128,072.00 |
| 6021010405 | Comité de Juventud y Género | L933,696.93 | L117,193.14 | 12.55% | L883,060.41 |
| 6021010406 | Otros Comité | L20,000.00 | L1,365.00 | 6.83% | L84,480.00 |
| 6021020101 | Sueldos Ordinarios | L17,066,992.56 | L16,131,366.82 | 94.52% | L21,192,337.31 |
| 6021020202 | Sueldos temporales | L390,000.00 | L259,200.00 | 66.46% | L400,000.00 |
| 6021020301 | Aguinaldos | L1,572,249.38 | L1,344,400.48 | 85.51% | L1,766,028.11 |
| 6021020302 | Décimo Cuarto Mes | L1,572,249.38 | L1,344,400.48 | 85.51% | L1,766,028.11 |
| 6021020304 | Incentivos del Personal | L1,700,000.00 | L1,229,159.37 | 72.30% | L2,068,000.00 |
| 6021020501 | Bonificaciones y reconocimientos | L197,000.00 | L59,828.80 | 30.37% | L100,000.00 |
| 6021020701 | Formación y capacitación cooperativista | L695,000.00 | L118,250.38 | 17.01% | L1,500,000.00 |
| 602102080101 | Transporte empleados | L400,000.00 | L88,861.52 | 22.22% | L400,000.00 |
| 602102080201 | Viaticos empleados | L1,119,200.93 | L900,150.63 | 80.43% | L1,300,000.00 |
| 602102080202 | Hospedaje empleados | L940,000.00 | L346,639.65 | 36.88% | L600,000.00 |
| 6021020901 | Seguro Social | L0.00 | L0.00 | L0.00 | L1,462,563.06 |
| 6021021001 | PRESTACIONES SOCIALES | L3,011,094.79 | L0.00 | 0.00% | L3,000,000.00 |
| 6021021101 | Seguro de vida empleados | L114,425.51 | L94,896.92 | 82.93% | L100,000.00 |
| 6021021102 | Seguro de vida directivos | L18,874.83 | L13,646.84 | 72.30% | L13,500.00 |
| 6021021201 | Seguro medico empleados | L567,294.26 | L434,075.46 | 76.52% | L615,600.00 |
| 6021021202 | Seguro medico directivos | L93,792.45 | L69,729.97 | 74.34% | L82,080.00 |
| 6021030101 | Impuestos y Servicios Municipales | L200,000.00 | L171,218.42 | 85.61% | L213,825.00 |
| 6021040101 | Gastos auditoria externa | L160,000.00 | L160,000.00 | 100.00% | L200,000.00 |
| 6021040201 | Honorarios por servicios adquiridos | L250,000.00 | L237,177.50 | 94.87% | L300,000.00 |
| 6021040301 | Asistencia Técnica | L550,000.00 | L598,000.00 | 108.73% | L300,000.00 |
| 6021050101 | Alquileres de oficinas | L863,000.00 | L844,500.00 | 97.86% | L1,083,500.00 |
| 6021050301 | Alquiler de tokens | L30,000.00 | L26,041.74 | 86.81% | L35,000.00 |
| 6021050302 | Alquiler de Servidores | L1,200,000.00 | L1,158,287.80 | 96.52% | L1,850,000.00 |
| 6021050501 | Depreciación y Kilometraje | L550,000.00 | L524,961.48 | 95.45% | L550,000.00 |
| 6021060101 | Mantenimiento de edificios e instalaciones | L700,000.00 | L234,689.99 | 33.53% | L600,000.00 |
| 6021060201 | Mantenimiento y reparacion de mobiliario y equipo | L200,000.00 | L235,036.10 | 117.52% | L400,000.00 |
| 6021060301 | Mantenimiento y reparacion equipo de computo | L652,800.00 | L51,648.98 | 7.91% | L150,000.00 |
| 6021060302 | Mantenimiento y actualizacion de software | L1,630,000.00 | L617,478.90 | 37.88% | L1,287,000.00 |
| 6021060501 | Mantenimiento y reparacion de vehiculos | L400,000.00 | L302,381.40 | 75.60% | L437,000.00 |
| 6021060502 | Combustibles de vehiculos | L250,000.00 | L201,907.96 | 80.76% | L294,000.00 |
| 6021060601 | Matenimiento de edificios arrendados | L229,200.00 | L21,355.00 | 9.32% | L162,000.00 |
| 6021060701 | Mantenimiento y reparacion de generadores | L70,000.00 | L11,481.80 | 16.40% | L70,000.00 |

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA 2023 Y PRESUPUESTO 2024

| | | | | | |
|---|--|----------------------|----------------------|---------------|----------------------|
| 6021060702 | Combustibles de generadores | L75,000.00 | L42,215.66 | 56.29% | L55,000.00 |
| 60210701 | Seguridad y Vigilancia | L2,720,000.00 | L2,729,992.68 | 100.37% | L3,000,000.00 |
| 6021080201 | Promocion de servicios cooperativos | L1,500,000.00 | L1,012,091.17 | 67.47% | L1,667,067.46 |
| 6021080202 | Publicidad de servicios cooperativos | L300,000.00 | L62,464.55 | 20.82% | L448,107.68 |
| 6021090101 | Seguro y matricula de Vehiculos | L105,000.00 | L99,499.09 | 94.76% | L130,000.00 |
| 6021090201 | Seguro de activos, todo riesgo | L93,000.00 | L90,105.94 | 96.89% | L130,000.00 |
| 6021090301 | Seguro dinero y valores | L600,000.00 | L541,902.64 | 90.32% | L650,000.00 |
| 6021090501 | Seguro de Cartera de Préstamos | L2,650,000.00 | L2,576,501.29 | 97.23% | L3,500,000.00 |
| 6021090601 | Seguros de vida sobre aportaciones ordinarias y ex | L750,000.00 | L716,966.85 | 95.60% | L850,000.00 |
| 6021099901 | Consultas Buró Crediticio | L413,000.00 | L452,584.27 | 109.58% | L550,000.00 |
| 602110010101 | Depreciacion de edificios | L372,690.31 | L347,275.30 | 93.18% | L620,690.50 |
| 602110010201 | Depreciacion de mobiliario y equipo | L480,000.00 | L449,396.31 | 93.62% | L700,000.00 |
| 602110010301 | Depreciacion equipo de computo e informática | L853,935.00 | L543,856.79 | 63.69% | L700,000.00 |
| 602110010401 | Depreciacion de vehiculos | L352,502.92 | L346,914.98 | 98.41% | L455,000.00 |
| 602110010402 | Depreciacion de maquinaria y generadores | L175,000.00 | L173,291.28 | 99.02% | L173,291.28 |
| 6021100105 | Instalaciones | L220,000.00 | L191,222.52 | 86.92% | L191,222.52 |
| 602110020101 | Agropecuarios | L500,000.00 | L0.00 | 0.00% | L600,000.00 |
| 602110020104 | Consumo | L500,000.00 | L0.00 | 0.00% | L600,000.00 |
| 602110020201 | Agropecuarios | L500,000.00 | L0.00 | 0.00% | L600,000.00 |
| 602110020204 | Consumo | L500,000.00 | L0.00 | 0.00% | L600,000.00 |
| 6021100204 | Amortización sobre Activos Eventuales | L276,707.46 | L269,101.64 | 97.25% | L235,000.00 |
| 6021100207 | Amortización sobre Activos Intangibles | L763,393.32 | L719,812.02 | 94.29% | L722,000.00 |
| 6021100210 | Provision de reserva legal | L8,400,000.00 | L8,400,000.00 | 100.00% | L4,800,000.00 |
| 602110021401 | Fondo de Educacion y Capacitacion Cooperativista | L122,040.52 | L122,040.52 | 100.00% | L235,885.84 |
| 602110021402 | Fondo de Juventud y Genero | L61,020.26 | L61,020.28 | 100.00% | L116,939.59 |
| 6021120101 | Papelera utiles, suministros de oficina | L880,000.00 | L577,776.24 | 65.66% | L1,000,000.00 |
| 6021120103 | Timbres Cooperativos | L75,000.00 | L18,630.00 | 24.84% | L200,000.00 |
| 6021120201 | Articulos y material de aseo oficinas | L170,000.00 | L163,368.70 | 96.10% | L230,000.00 |
| 6021120202 | Articulos y material de atencion | L225,000.00 | L207,853.59 | 92.38% | L250,000.00 |
| 6021990101 | Servicio de energia electrica | L834,000.00 | L781,058.94 | 93.65% | L800,000.00 |
| 6021990102 | Servicio de agua potable | L14,350.00 | L10,540.00 | 73.45% | L13,300.00 |
| 6021990103 | Servicio de encomiendas | L15,000.00 | L6,061.72 | 40.41% | L15,000.00 |
| 6021990301 | Donaciones y contribuciones sociales | L777,000.00 | L481,056.38 | 61.91% | L794,000.00 |
| 6021990401 | Enlace de datos, internet | L1,250,000.00 | L1,005,754.23 | 80.46% | L1,100,000.00 |
| 6021990402 | Servicio telefonico y correo electronico | L375,000.00 | L322,763.63 | 86.07% | L370,000.00 |
| 6021990501 | Aporte a Consumo | L1,343,447.04 | L1,126,474.12 | 83.85% | L1,528,482.46 |
| 6021990502 | Aporte a Federaciones | L43,954.30 | L42,981.59 | 97.79% | L60,000.00 |
| 6021999901 | Gasto por acarreo de valores | L392,854.25 | L367,381.90 | 93.52% | L400,000.00 |
| 69710101 | GASTO EN ACTIVO EVENTUAL | L0.00 | L0.00 | L0.00 | L10,000.00 |
| 6971999901 | Costo de venta suministros para el hogar | L12,000,000.00 | L10,042,165.33 | 83.68% | L10,500,000.00 |
| 6971999902 | Gasto suministros para el hogar | L210,000.00 | L197,112.57 | 93.86% | L30,000.00 |
| 6971999903 | Costo de venta suministros Agropecuarios | L5,000,000.00 | L4,612,643.20 | 92.25% | L4,750,000.00 |
| 6971999904 | Gasto suministros Agropecuarios | L25,000.00 | L10,280.00 | 41.12% | L30,000.00 |
| 6971999905 | Gasto Diversos | L100,000.00 | L39,065.43 | 39.07% | L70,000.00 |
| Excedente antes de reserva | | L8,136,034.50 | L6,703,908.24 | 82.40% | L7,780,507.78 |
| 6021100212 | Reserva patrimonial (10%) | | | | L670,390.82 |
| 6021100210 | Reserva Legal (10%) | | | | L670,390.82 |
| 6021100213 | Fondo solidario (20%) | | | | L1,340,781.65 |
| Total reservas | | | | | L2,681,563.30 |
| Excedente despues de Reservas | | | | | L4,022,344.94 |
| 60210303 | Contribución especial 3.6% | | | | L144,804.42 |
| 60210302 | Contribución social 15 % | | | | L603,351.74 |
| Excedente neto a distribuir 2023 | | | | | L3,274,188.78 |

PLAN OPERATIVO 2024
COOPERATIVA MIXTA LEMPIRA SUR LIMITADA "COMLEAU"

| PERSPECTIVA | CODIGO | OBJETIVO ESTRATEGICO | NIVEL | ACTIVIDADES | VERIFICADOR | RESPONSABLE | F. INICIAL | F. FINAL | TIPO DE DATO | META (# Actividades,% Cumplimiento) |
|--------------------------|--------|--|-------|--|-------------|-------------------|------------|----------|--------------|-------------------------------------|
| Aprendizaje e Innovación | AJ01 | Fortalecer los Conocimientos y habilidades de los Colaboradores y del Gobierno Cooperativo que asegure la mejora continua. | 1 | Ejecución del Plan de capacitación a Colaboradores | Informe | Talento Humano | 01/12/23 | 20/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Aprendizaje e Innovación | AJ02 | Promover la filosofía cooperativista en afiliados y Comunidad | 2 | Ejecución del Plan de capacitación a Afiliados y Comunidad | Informe | Talento Humano | 01/12/23 | 20/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Aprendizaje e Innovación | AJ02 | Promover la filosofía cooperativista en afiliados y Comunidad | 3 | Evaluación del Clima laboral | Matriz | Talento Humano | 01/10/24 | 15/12/23 | Numero | 1 |
| Aprendizaje e Innovación | AJ02 | Promover la filosofía cooperativista en afiliados y Comunidad | 4 | Creación de normas de comportamiento y convivencia COMLESUL. | Informe | Talento Humano | 28/01/24 | 15/04/24 | Numero | 2 |
| Aprendizaje e Innovación | AJ03 | Fortalecimiento de la Cultura y Clima Organizacional basado en valores y principios de COMLESUL | 5 | Evaluación de desempeño | Informe | Talento Humano | 01/10/24 | 15/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Aprendizaje e Innovación | AJ03 | Fortalecimiento de la Cultura y Clima Organizacional basado en valores y principios de COMLESUL | 6 | Creación de Reglamento de Beneficios y Estímulos para Empleados | Informe | Talento Humano | 01/06/24 | 15/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Aprendizaje e Innovación | AJ03 | Fortalecimiento de la Cultura y Clima Organizacional basado en valores y principios de COMLESUL | 7 | Integrar área de TIC | Correo | Talento Humano | 01/01/24 | 15/02/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Aprendizaje e Innovación | AJ04 | Consolidar los recursos de TI capaz de afrontar los desafíos y proyectos tecnológicos. | 8 | Ejecución del POA de TIC | Informe | TIC | 15/12/23 | 15/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Aprendizaje e Innovación | AJ04 | Consolidar los recursos de TI capaz de afrontar los desafíos y proyectos tecnológicos. | 9 | Desarrollo de proyectos de TIC | Informe | TIC | 01/01/24 | 15/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Procesos Internos | PI01 | Fortalecer los procesos internos que nos aseguren la mejora continua. | 10 | Actualización y Socialización de Políticas (Manuales y Reglamentos) | Matriz | Riesgos | 01/01/24 | 30/06/24 | Numero | 16 |
| Procesos Internos | PI01 | Fortalecer los procesos internos que nos aseguren la mejora continua. | 11 | Creación de Reglamentos y Manuales | Matriz | Riesgos | 01/01/24 | 30/11/24 | Numero | 4 |
| Procesos Internos | PI01 | Fortalecer los procesos internos que nos aseguren la mejora continua. | 12 | Incorporación de nuevas alianzas que para incorporación de conocimientos, metodologías y servicios | Matriz | G.G. | 01/01/24 | 30/06/24 | Numero | 4 |
| Procesos Internos | PI02 | Promover la innovación continua de nuestros productos y servicios | 13 | Revisar Productos y Servicios para identificar oportunidades de Mejora | Matriz | Servicios | 01/01/24 | 15/12/24 | Numero | 3 |
| Procesos Internos | PI02 | Promover la innovación continua de nuestros productos y servicios | 14 | Crear e incorporar nuevos productos, Servicios o Beneficios | Matriz | Servicios | 01/01/24 | 15/12/24 | Numero | 3 |
| Procesos Internos | PI03 | Asegurar el seguimiento de los compromisos y planes corporativos. | 15 | Ejecución del POA de Auditoría Interna | Informe | Auditoría Interna | 01/01/24 | 15/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Procesos Internos | PI03 | Asegurar el seguimiento de los compromisos y planes corporativos. | 16 | Ejecución del POA de Riesgos | Matriz | Auditoría Interna | 01/01/24 | 15/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Procesos Internos | PI03 | Asegurar el seguimiento de los compromisos y planes corporativos. | 17 | Ejecución del POA de Cumplimiento | Matriz | Auditoría Interna | 01/01/24 | 15/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Procesos Internos | PI03 | Asegurar el seguimiento de los compromisos y planes corporativos. | 18 | Ejecución del POA de Formación y Balance Social | Matriz | OBSC | 01/01/24 | 31/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Procesos Internos | PI03 | Asegurar el seguimiento de los compromisos y planes corporativos. | 19 | Reuniones de Gobierno Cooperativo | Matriz | G.G. | 01/01/24 | 20/12/24 | Numero | 59 |
| Segmento / Mercado | SM01 | Mejorar de la capacidad instalada que nos permita brindar un mejor servicio | 20 | Licitación y Contratación de empresa para la construcción | Informe | G.G. | 01/06/24 | 20/12/24 | Numero | 2 |
| Segmento / Mercado | SM02 | Asegurar la fidelización y participación de nuestros afiliados. | 21 | Ejecución del de Marketing y Promociones | Matriz | MKT | 01/01/24 | 31/12/24 | Porcentaje | 100.00% |
| Financieros | F02 | Asegurar que los indicadores financieros se mantengan en los rangos óptimos | 22 | Realizar reuniones para revisión y análisis de Situación Financiera | Matriz | C. EG | 01/01/24 | 31/12/24 | Numero | 4 |

BALANCE SOCIAL

Para el 2023 Cooperativa Mixta Lempira Sur Limitada refleja en su balance social que se ha cumplido con el 80.83% de los indicadores establecidos para la medición del impacto y cumplimiento de la responsabilidad social basada en los siete principios cooperativos. Los indicadores representados en la herramienta Balance Social Cooperativo que presentamos a continuación, son influenciados por cada una de las acciones que como cooperativa realizamos para salvaguardar los intereses de los afiliados, así como para asegurar una plataforma de desarrollo integral. Algunas acciones que han impactado a estos indicadores podríamos describir:

1. COMLESUL mantiene su fortalecimiento patrimonial, generando así la estabilidad, trabajando con su propio capital y conservando la solidez de sus bases para continuar haciendo uso también de fondos externos que no sobrepasan su nivel de activos, por lo que únicamente generan mayores ganancias. De igual manera la Cooperativa además de cumplir con lo establecido en las normas definidas por los entes reguladores, cuenta con los reglamentos y las políticas internas necesarias para generar estabilidad normativa en su desarrollo.
2. En el año 2023 en cumplimiento con el quinto principio cooperativo Educación, formación e información se participó en los siguientes espacios de Diplomado de empresas y organizaciones de la economía social y solidaria, Pasantía Integración Cooperativa y Finanzas Éticas, Formación en Economía Social y Solidaria, capacitación técnica en inclusión y Educación financiera del proyecto Edifica, Capacitación en educación financiera básica, Capacitación en Cooperativismo, Capacitación en Valores y Principios Cooperativos.
3. En cumplimiento de las Leyes y Normas vigentes con el objetivo de generar participación de los afiliados, se realizaron las Asambleas Sectoriales con una participación aceptable por parte de los afiliados de cada filial y Asamblea General en la cual se tuvo la participación del 81.8% de los delegados convocados.
4. Comlesul mantiene la generación de valor, misma que se destina en empleabilidad y continúa siendo una de las empleadoras más fuertes del sur de Lempira. Para el 2023 la cartera crediticia destinada para a necesidades sociales (Salud, Educación y Vivienda) de nuestros afiliados fue de L129,874,606.59, así mismo se destinó L256,634,737.00 de la cartera a producción y comercio apoyando así el desarrollo de nuestras comunidades.
5. En el año 2023 bajo instrucciones del ente regulador se realizó una depuración de aquellas cuentas que se encontraban inactivas y que a pesar de las campañas realizadas por la cooperativa para la activación de cuentas no se presentaron a realizar ningún movimiento, por lo que se denota un alto número de deserción para este año. A pesar de ello para el 2023 se alcanzó la cantidad de 6,345 afiliados activos, de los cuales 3,394 mujeres, 2,914 hombres y 37 cuentas de personas jurídicas.
6. COMLESUL continúa fortaleciendo sus alianzas con otras Cooperativas de alto impacto en el sector Cooperativo, así mismo con organismos de integración y aquellas instituciones de la región del occidente lo que continúa generando oportunidades y espacios de formación tanto para directivos, delegados, miembros de comités y afiliados.
7. Durante el año 2023 Cooperativa Mixta Lempira Sur Limitada aportó la cantidad de L481,056.38 en contribuciones sociales a instituciones y personas naturales en las áreas de influencia de la Cooperativa.

Balance Social Cooperativo



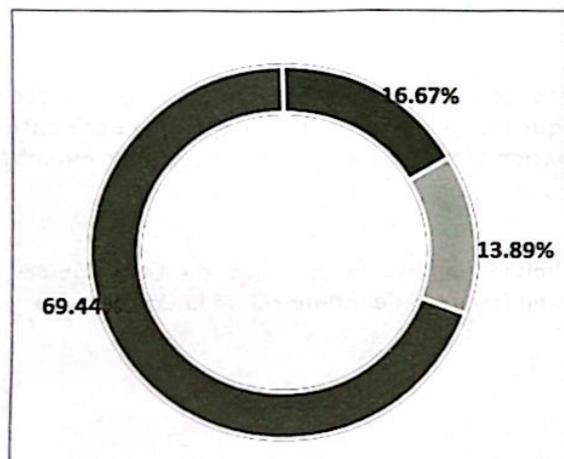
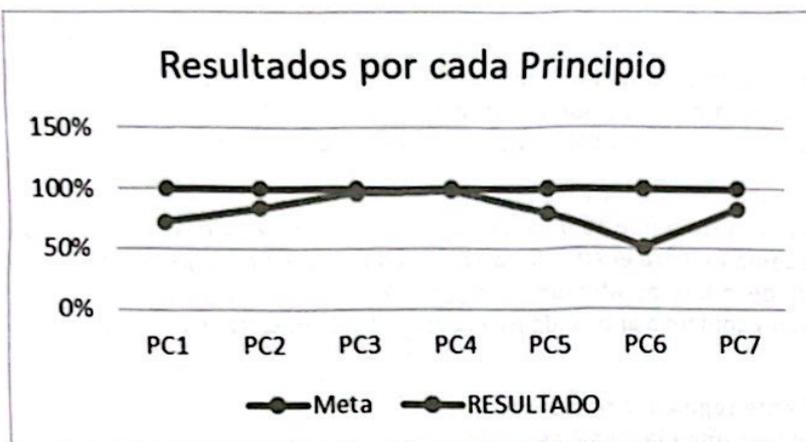
Resumen de Resultados.

| # | COD | PRINCIPIOS | CANT | RESULTADO |
|--------------|-----|---|-----------|---------------|
| 1 | PC1 | Adhesión libre y voluntaria | 5 | 72.02% |
| 2 | PC2 | Control democrático | 5 | 83.71% |
| 3 | PC3 | Participación económica de los miembros | 3 | 97.04% |
| 4 | PC4 | Autonomía e independencia | 4 | 98.58% |
| 5 | PC5 | Educación, formación e información | 5 | 79.65% |
| 6 | PC6 | Cooperación entre Cooperativas | 5 | 51.27% |
| 7 | PC7 | Compromiso con la comunidad | 9 | 83.56% |
| Total | | | 36 | 80.83% |



El resultado general de la gestión de los indicadores del Balance Social para el 2023 es de 80.83% colocándose en rendimiento Alto.

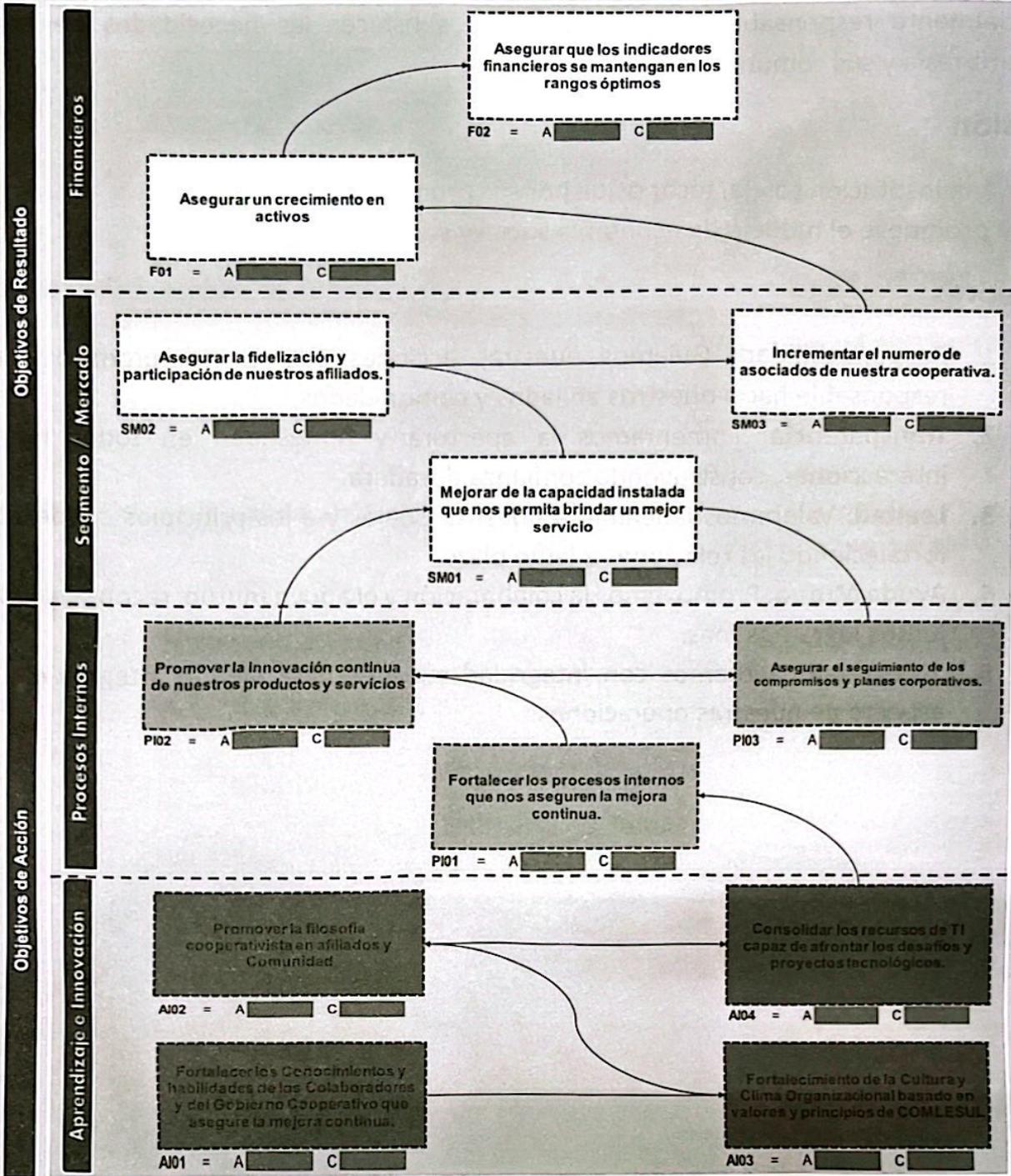
Lo principios con más alto rendimiento son Autonomía e independencia con un resultado de 98.58% y Participación económica de los miembros con un resultado de 97.04%



De los 36 indicadores repartidos en los 7 principios cooperativos el 69.44% se colocan en rendimiento alto 13.89% en rendimiento medio y 16.67 % en rendimiento bajo.

| RESULTADO | CANT | Porcentaje | Indicador |
|--------------|-------|------------|----------------|
| 1 | Bajo | 6 | 16.67% ▼ |
| 2 | Medio | 5 | 13.89% ▬ |
| 3 | Alto | 25 | 69.44% ▲ |
| Total | | 36 | 100.00% |

Cuadro de Mando Integral Coopertiva Mixta Lempira Sur Ltda. (COMLESUL)



INFORME ANUAL UNIDAD DE RIESGOS

El objetivo de la Unidad de Riesgos es participar activamente en las tareas de identificación, medición, monitoreo, administración y control de los riesgos, informando al Gerente General y al Comité de Riesgos sobre los riesgos y el grado de exposición, los límites y la administración de estos de acuerdo con las políticas y procedimientos establecidos por la cooperativa y a los lineamientos legales requeridos por el Ente Supervisor.

La Junta Directiva de la Cooperativa aprobó un Plan Anual de la Unidad de Riesgos para aplicar el 2024, el cual incluye Consultoría en Riesgos a fin de Fortalecer de manera estructural la unidad y dar cumplimiento a la normativa vigente emitida por el CONSUCOOP mediante la actualización del Manual Integral de Riesgos y el Reglamento del Comité de Riesgos incluyendo el análisis de riesgos inherentes, análisis de estrés y tensión, plan de contingencia Operativo, los cuales definen los mecanismos de tratamiento de cada riesgo, las responsabilidades de los dueños de dichos riesgos y procesos, los procedimientos para medir la efectividad de los controles, estrategias y medidas mitigadoras de los riesgos.

Al cierre de diciembre se logró desvanecer en un 97% los hallazgos relacionados con la gestión de riesgos del informe emitido por el ente regulador con cifras al 31 de octubre 2021 mediante providencia, así mismo informe con cifras al cierre de julio 2023, se logró un porcentaje de cumplimiento de un 79% del informe de los auditoría Interna en relación con las funciones de la Unidad de Riesgos en base a la Normativa. Se desarrollo capacitación relacionada a la Gestión Integral de Riesgos a miembros directivos impartida por FACACH y Cultura de Riesgos impartida por el Master Jimmy Antonio Pinto Gerente de Riesgos de Cooperativa Ocotepeque, asimismo otras capacitaciones impartidas de manera online, con el objetivo de consolidar e incentivar una cultura corporativa de gestión adecuada a todos los riesgos que enfrenta la cooperativa, asegurando la formación y el desarrollo de todos los colaboradores y cuerpos directivos.

La Unidad de Riesgos realizó el monitoreo constante de los diferentes riesgos a los que está expuesta la cooperativa entre ellos: riesgo de crédito, riesgo de liquidez, riesgo de mercado, riesgo operativo, riesgo legal, riesgo estratégico y riesgo reputacional, obteniendo un nivel óptimo de aplicación de los lineamientos mínimos establecidos en la normativa vigente, para lo cual se realizaron las siguientes actividades: Reuniones trimestrales con el Comité de Riesgos realizando un total de 5 reuniones en el 2023.

Envío de informes trimestrales por seguimiento de acuerdo con resoluciones emitidas por el CONSUCOOP, clasificación de cartera conforme a la normativa de cartera, elaboración y envío de informes semestrales presentados al Comité de Riesgos, Junta Directiva y el Ente Regulador.

Los avances obtenidos por Cooperativa COMLESUL en la implementación de un modelo sólido, simple (amigable) y efectivo de administración integral de los riesgos relevantes a los que está expuesta, evidencian el compromiso de la Junta Directiva y de los funcionarios y empleados con el cumplimiento de las exigencias regulatorias,

particularmente en prepararse para satisfacer los estándares del nuevo modelo de supervisión basada en riesgos que aplica el ente regulador, tendiente a fortalecer las ventajas competitivas de la cooperativa, soportadas por procesos de riesgos eficientes y prospectivos, la intención de no exponerla a pérdidas innecesarias y procurando que las colocaciones de recursos que se hagan en el 2024 estén apegadas a criterios técnicos y sanos, de modo que estén alineados con el apetito de riesgo global y el apetito de riesgo de crédito definido.

Por lo que es necesario informar que la Cooperativa presenta una sana gestión de sus riesgos, con una cartera de créditos e inversiones con un nivel de mora razonable, mejorando los niveles de liquidez y adecuación de capital por encima de lo requerido, un mínimo nivel de pérdidas operativas, teniendo como objetivo reforzar la imagen corporativa en la región y a nivel nacional como una cooperativa que fortalezca la economía regional.

COMLESUL EN LÍNEA

COMLESUL en Línea, es la nueva filial virtual que ha sido diseñada para brindarte una experiencia única, totalmente personalizada para ti, permitiéndote ahorrar tiempo, porque podrás realizar consultas desde la comodidad de tu hogar a todas tus cuentas desde tu computadora de manera fácil y segura, las 24 horas del día.

BENEFICIOS

1. Accesibilidad en todo momento, accede desde tu celular o computadora y desde el lugar donde te encuentres.
2. Podrás realizar consultas de tu cuenta desde tu móvil o computadora y llevar un mejor control.
3. Puedes usarla las 24 horas del día y los 7 días de la semana.
4. Suscripción sin ningún costo.



COMLESUL en Línea

¡PROGRESANDO
JUNTO A TÌ!



CONVOCATORIA A LA ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS

Estimado (a): _____

PRIMERA CONVOCATORIA

La Junta Directiva de la **Cooperativa Mixta Lempira Sur Limitada (COMLESUL)**, en cumplimiento del **Art. 24-** de la Ley de Cooperativas de Honduras y **Art. 14** de nuestros Estatutos, por este medio convoca a todos sus Cooperativistas delegadas y delegados a la **XXIX Asamblea General Ordinaria**, a celebrarse el **sábado 27 de abril de 2024**, a partir de las **8:00 a.m.**, en primera convocatoria en las instalaciones del **"Salón de Reuniones de la Municipalidad de Mapulaca"** en el Municipio de Mapulaca, Lempira. La que llevara por nombre **Alvaro Roldan Melgar Guardado** en honor a su trayectoria profesional en nuestra Cooperativa.

SEGUNDA CONVOCATORIA

En caso de no cumplirse con el quórum legal, la misma se llevará a cabo en segunda convocatoria en el mismo lugar una hora después, con el número de Cooperativistas delegados que asistan, (**Art .95** del Reglamento de la Ley de Cooperativas de Honduras). **Art. 21**, Inciso b) de nuestros estatutos.

ACTOS PROTOCOLARIOS

Los actos protocolarios se estarán celebrando el **viernes 26 de abril de 2024**, a partir de las **3:00 p.m.** en las instalaciones del **"Restaurante y Balneario Don Jorge"** en el Municipio de Mapulaca, Lempira.

AGENDA

1. Palabras de bienvenida por el Presidente de La Junta Directiva.
2. Invocación del Movimiento Cooperativo Hondureño.
3. Comprobación del Quorum.
4. Apertura de la Asamblea General Ordinaria.
5. Lectura y Aprobación de la Agenda.
6. Lectura de correspondencia recibida.
7. Presentación de informe de Junta de Vigilancia.
8. Presentación de Informe de Junta Directiva.
9. Presentación de los Estados Financieros y Ejecución Presupuestaria de enero a diciembre de 2023.
10. Lectura, discusión y aprobación del Plan Estratégico 2024 - 2026
11. Lectura, discusión y aprobación del Plan Operativo Anual 2024.
12. Lectura, discusión y aprobación del Presupuesto General de Ingresos y Egresos para año 2024.
13. Lectura, discusión y aprobación del Balance Social.
14. Lectura, discusión y aprobación de proyecto de distribución de excedentes, periodo 2023.
15. Discusión y aprobación sobre la afiliación a la Alianza Cooperativa Internacional (ACI)
16. Elección y juramentación de nuevos miembros Directivos (Junta Directiva y Junta de Vigilancia)
17. Acuerdos y Resoluciones.
18. Receso para la elaboración del Acta.
19. Entrega de recuerdos.
20. Lectura, discusión y aprobación de Acta de la XXIX Asamblea General Ordinaria.
21. Cierre de la Asamblea General Ordinaria

Nota: La agenda presentada es la que se desarrollará en la Asamblea General Ordinaria, a celebrarse el **sábado 27 de abril de 2024**

Atentamente,



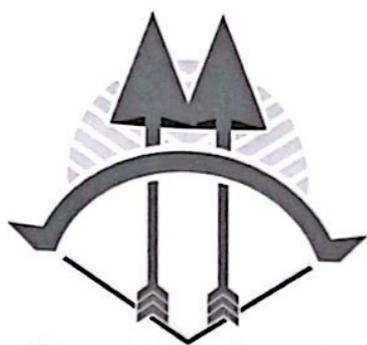
Karen Melissa Mejia Mejia
Secretaria de Junta Directiva
COMLESUL

MAPULACA ☎ 2625-4905 📧 info@comlesul.hn 🌐 www.comlesul.hn 🏠 Cooperativa Mixta Lempira Sur Ltda

📍 Barrio el Centro, 1/2 Cuadra atrás de Iglesia Católica, Mapulaca, Lempira.

MAPULACA ☎

LA VIRTUD VALLADOLID SAN FRANCISCO CANDELARIA VIRGINIA LA CAMPA PIRAERA SAN SEBASTÁN LA ESPERANZA



COOPERATIVA MIXTA LEMPIRA SUR LTDA.

COMLESUL

Sembrando Progreso 

